



DECRETO

N. 000030 del 03/05/2022

OGGETTO: **Nomina Vicesegretario comunale e Responsabile "Settore Farmacia Comunale" : Attribuzione funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 e conferimento incarico di posizione organizzativa dal 1° maggio 2022.**

Richiamati

- la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 30.10.2020 con si disponeva il distacco della dott.ssa Loschi Simona, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Unione delle Terre d'Argine, al profilo di Funzionario coordinatore, Cat D, già titolare di posizione organizzativa, presso il Comune di Soliera, per svolgere le funzioni di Vicesegretario comunale e Responsabile del "Settore Farmacia comunale" a far tempo dal 01.11.2020 e si precisava che alla stessa sarebbe stata riconosciuta la corrispondente retribuzione di posizione con una maggiorazione del 30% in applicazione dell'art. 17, comma 6, ultimo alinea, del CCNL Funzioni locali 2016-208 al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta dal lavoratore titolare di posizione organizzativa presso altro ente;
- il decreto del dirigente del 3° Settore "Servizi Finanziari" dell'Unione delle Terre d'Argine, agli atti con il prot n. 86398 del 29.12.2021, con cui è stata attribuita alla dott.ssa Loschi Simona, la titolarità della posizione organizzativa del servizio 3.3 "Finanziario territoriale Soliera" a far tempo dal 01.01.2022, decreto in cui si ribadiva anche che alla stessa sarebbero state affidate le funzioni di Vicesegretario comunale e Responsabile del "Settore Farmacia Comunale" del Comune di Soliera in ragione di 4/36mi, come specificato nella scheda di rilevazione della posizione organizzativa;

Visti

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D.Lgs. n. 267/00, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/00 che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;
- gli artt. 24, comma 3 lett. c) e 42 del vigente Statuto Comunale, con particolare riferimento alle funzioni del Sindaco e dei Responsabili di Settore;
- gli artt 12-15 del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che definiscono le modalità di nomina e revoca degli incarichi di Responsabili di Settore;

Considerato che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018, agli artt. 13 e seguenti ha ridefinito l'area delle posizioni organizzative, indicando le modalità di conferimento e revoca dei relativi incarichi;

Ricordato che con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 16.05.2019 "Assetto dell'area delle posizioni organizzative a seguito del CCNL Funzioni Locali 2016-2018: sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative" è stato approvato il sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative che, nel rispetto di quanto prevedono le disposizioni contrattuali sopramenzionate, individua il percorso decisionale di valutazione e graduazione delle posizioni organizzative e le modalità con cui collocare nelle 4 fasce omogenee di responsabilità gli incarichi di posizioni organizzative;



Richiamate

- la delibera di Giunta Comunale n 36 del 24.03.2022 “Rideterminazione della struttura macro organizzativa dell'ente e definizione delle nuove fasce di graduazione degli incarichi di posizione organizzativa in attuazione del ccnl 21.05.2018” con cui:

- è stata ridefinita la struttura macro organizzativa del Comune di Soliera, prevedendo le seguenti strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente:
 1. Settore Affari Generali e demografici;
 2. Settore Farmacia comunale;
 3. Settore gestione e sviluppo del patrimonio;
 4. Settore pianificazione e sviluppo del territorio;
- sono state individuate per ognuna delle 4 fasce omogenee, indicate nel sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, il valore economico massimo della retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa;

- la delibera di Giunta Comunale n 47 del 28.04.2022 “Posizioni Organizzative. Nuova graduazione degli incarichi di responsabilità, definizione delle retribuzioni di posizione e risultato, nonché degli incarichi ad interim. Nuova quantificazione del relativo fondo e individuazione delle somme non soggette alle limitazioni al trattamento accessorio (art. 11-bis, comma 2, del dl 135/2018)” con cui si è preso atto della graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente e della collocazione nella relativa fascia di appartenenza, formulata dal Collegio di valutazione, nel verbale n. 4/2022, agli atti dell'Unione al prot. n. 0019699 del 28 marzo 2022;

Appurato che l'art. 25 del D.Lgs 150/2009 prevede che l'attribuzione di incarichi e responsabilità avvenga tenendo conto della professionalità sviluppata dal dipendente al fine di favorire la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici;

Verificati

- il contenuto del ruolo organizzativo e delle funzioni di competenza proprie del Vicesegretario comunale e del Responsabile del “Settore Farmacia Comunale”, descritte nella scheda di rilevazione della posizione organizzativa, allegata al verbale del Collegio di Valutazione n. 4/2022, agli atti dell'Unione al prot. n. 0019699 del 28 marzo 2022;
- la tipologia dei procedimenti sottoposti alla sua cura nonché i correlati contenuti procedurali;
- le risorse poste a disposizione per assicurare lo svolgimento delle attività proprie;

Valutato il curriculum vitae della dott.ssa Loschi Simone, dipendente dell'Unione, con contratto a tempo indeterminato in qualità di Funzionario coordinatore, cat D, in distacco presso il Comune di Soliera, da cui emerge che è in possesso dei requisiti culturali e professionali nonché dell'esperienza necessaria a svolgere l'incarico di Vicesegretario e Responsabile del “Settore Farmacia comunale”, come prevede l'art. 6 del “Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative” oltre ad aver ricoperto l'incarico in precedenza, come si evince dai decreti sindacali, ultimo dei quali n. 000027 del 01.04.2022;

Ritenuto opportuno conferire, per le motivazioni suddette, l'incarico di Vicesegretario comunale e Responsabile del “Settore Farmacia comunale” alla dott.ssa Loschi Simona per il periodo dal 01.05.2022 e fino al 31.12.2022, ai sensi di quanto prevede l'art. 17, comma 1, del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 secondo il quale “ negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Ritenuto inoltre di disporre in applicazione di quanto previsto dall'art. 15 del vigente Regolamento



dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Settore le sue funzioni siano esercitate da altro dipendente con le modalità individuate con apposito atto del Sindaco o, in caso di assenza temporanea sia del Titolare di funzioni dirigenziali che del sostituto, dal Segretario Generale;

Preso atto della dichiarazione prodotta dalla dipendente di insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconfiribilità ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n. 39/2013;

Per tutto quanto esposto

DECRETA

- di conferire alla dott.ssa Loschi Simona, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Unione delle Terre d'Argine al profilo professionale di Funzionario coordinatore, cat D, distaccata presso il Comune di Soliera in ragione di 4/36mi l'incarico di Vicesegretario comunale e Responsabile del "Settore Farmacia comunale" dal 01.05.2022 e fino al 31.12.2022;
- di riconoscere alla dipendente la retribuzione di posizione di euro 8.000,00 annui lordi, come specificata nella tabella riportata nella delibera n.47/2022, in ragione di 4/36mi, per 13 mensilità, con una maggiorazione del 30% in applicazione dell'art. 17, comma 6, ultimo alinea, del CCNL Funzioni locali 2016-2018, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta dal lavoratore titolare di incarico di posizione organizzativa presso altro ente;
- di riproporzionare l'importo della retribuzione di posizione maggiorata del 30% in base alla durata della prestazione a tempo parziale presso l'ente utilizzatore (4/36) per un importo annuo di euro 266,66 comprensivo di 13[^] mensilità;
- di dare atto che al titolare di posizione organizzativa competono nell'ambito dei procedimenti amministrativi assegnati le funzioni e i compiti indicati all'art. 107 del Dlgs n. 267/2000;
- di disporre che in caso di assenza o impedimento del Responsabile del "Settore Farmacia comunale" le sue funzioni siano esercitate da altro dipendente con le modalità individuate con apposito atto del Sindaco o, in caso di assenza temporanea sia del Titolare di funzioni dirigenziali che del sostituto, dal Segretario Generale;
- di trasmettere il presente atto all'interessato, al Collegio di Valutazione, al Dirigente del 2° Settore "Servizi al personale" dell'Unione delle Terre d'Argine;
- di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Personale – Posizioni organizzative dell'Ente.

f.to SOLOMITA ROBERTO

*Documento informatico sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs. n.82/2005*